



## Vederlagsrapport

### Lønpolitik

Finansiel Stabilitets lønpolitik fastsætter de principper, der gælder for vederlag til bestyrelsen samt aflønning af direktion og øvrige medarbejdere og har til formål at bidrage til at sikre, at lønniveauet i virksomheden er konkurrencedygtigt, men ikke lønførende i forhold til både sammenlignelige private og statslige virksomheder.

Lønpolitikken er tilgængelig på Finansiel Stabilitets hjemmeside.

Finansiel Stabilitet følger anbefalingerne for udøvelse af ejerskab og god selskabsledelse i statslige selskaber, som er beskrevet i Statens ejerskabspolitik fra 2015. Derudover har Finansiel Stabilitet valgt at følge anbefalingerne for god selskabsledelse i størst muligt omfang, selv om Finansiel Stabilitet ikke direkte er omfattet af disse anbefalinger.

Komiteén for god Selskabsledelse anbefaler, at virksomheden udarbejder en vederlagsrapport. Rapporten skal indeholde oplysninger om det samlede vederlag til hvert enkelt bestyrelsesmedlem og direktionen i de seneste 3 år, samt redegøre for sammenhængen mellem vederlaget og virksomhedens strategi og relevante mål herfor.

### Vederlag til bestyrelsen

Vederlag til bestyrelsen fastsættes i overensstemmelse med statens ejerskabspolitik som et fast årligt beløb og godkendes på de årlige virksomhedsmøder. Bestyrelsesvederlaget skal således være konkurrencedygtigt uden at være lønførende.

Vederlag for bestyrelsesposter i koncernens datterselskaber honoreres ikke særskilt.

Der kan undtagelsesvist aftales særlige vederlagstillæg, hvis der kræves en ekstraordinær indsats. Der har ikke været aftalt særlige vederlagstillæg i de seneste 3 år.

| <b>Årligt vederlag til bestyrelse</b> |              |              |              |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Beløb i 1.000 kr.</b>              | <b>2019</b>  | <b>2018</b>  | <b>2017</b>  |
| Peter Engberg Jensen (formand)        | 300          | 300          | 300          |
| Bent Naur (næstformand)               | 225          | 225          | 225          |
| Nina Dietz Legind                     | 150          | 150          | 150          |
| Bente Overgaard                       | 150          | 150          | 150          |
| Bendt Wedell                          | 150          | 150          | 150          |
| Anne Louise Eberhard                  | 150          | 150          | 150          |
| Ulrik Rammeskov Bang-Pedersen         | 150          | 150          | 150          |
| <b>I alt</b>                          | <b>1.275</b> | <b>1.275</b> | <b>1.275</b> |

### Vederlag til direktionen

Bestyrelsen fastsætter lønvilkkårene for direktionen. Der aflønnes ikke særskilt for direktionsposter i koncernens datterselskaber.



| Struktur i vederlaget til direktionen |   |   |
|---------------------------------------|---|---|
| Vederlagselement                      | Formål  | Vederlagsniveau   |
| Fast vederlag                         | Tiltrække og fastholde kvalificeret direktion | Konkurrencedygtige uden at være lønførende i forhold til sammenlignelige private og statslige selskaber.            |
| Pension                               | -   | Finansiell Stabilitet har ingen pensionsforpligtelse overfor direktionen.   |
| Resultatløn                           | -   | Der udbetales som udgangspunkt ikke variable lønde til direktionen, hverken i form af aktier, optioner eller bonus. |

I tillæg til det faste vederlag modtager direktionen sædvanlige personalegoder som for eksempel fri bil.

| Udbetalt vederlag til direktionen |               |                         |            |            |            |
|-----------------------------------|---------------|-------------------------|------------|------------|------------|
| Beløb i 1.000 kr.                 | Fast vederlag | Værdi af personalegoder | I alt 2019 | I alt 2018 | I alt 2017 |
| Henrik Bjerre-Nielsen             | 3.000         | 100                     | 3.100      | 3.100      | 3.000      |

Der er ikke aftalt fastholdelses- eller fratrædelsesordninger med direktionen.