



## Privatlivspolitik for jobansøgere i Finansiell Stabilitet

**Ansvarlig afdeling:** Jura og Kredit

**Godkendt den:** Oktober 2020

**Udarbejdet af:** EMH/MHG

**Godkendt af:** MSI

**Revideres senest:** 10-2021

### Lovgrundlag:

- Persondataforordningen - Europa- Parlamentets og Rådets Forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse).
- Databeskyttelsesloven - lov om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger.

### Omfattede personer:

HR- afdelingen samt afdelingschefen inden for det arbejdsområde i Finansiell Stabilitet, hvor en stilling skal besættes, eller hvor det skal afklares, om der er en ledig stilling.

### Formål:

Privatlivspolitikken fastlægger de overordnede principper for Finansiell Stabilitets behandling af personoplysninger i forbindelse med en ansættelsesprocedure. Privatlivspolitikken omfatter uopfordrede ansøgninger samt de ansøgninger, som Finansiell Stabilitet modtager på baggrund af et opslået stillingsopslag. Ved en ansættelsesprocedure hvor Finansiell Stabilitet samarbejder med en rekrutteringsvirksomhed, er rekrutteringsvirksomheden dataansvarlig for behandling af ansøgers data og den pågældende rekrutteringsvirksomheds egen privatlivspolitik gælder, indtil data overgives til Finansiell Stabilitet.

Privatlivspolitikken informerer om, hvordan Finansiell Stabilitet indsamler og bruger personoplysninger i rekrutteringssammenhæng.

Behandling af personoplysninger efter denne privatlivspolitik har til formål at sikre en visitering og udvælgelse af den rette jobansøger til en stilling. Hvis en ansøger sender en uopfordret jobansøgning, vil behandlingen dog i første omgang have til formål at afklare, om Finansiell Stabilitet har en ledig stilling.

### Dataansvarlig:

Finansiell Stabilitet er dataansvarlig og sikrer, at ansøgers personoplysninger behandles i overensstemmelse med lovgivningen.

Hvis Finansiell Stabilitet har gjort brug af en rekrutteringsvirksomhed i forbindelse med ansættelsesprocessen, vil Finansiell Stabilitet først begynde behandlingen af ansøgers oplysninger, når ansøgers navn og oplysninger videregives til Finansiell Stabilitet.

Finansiell Stabilitet vil derefter være dataansvarlig for behandlingen af oplysningerne.

Indtil videregivelse af personoplysningerne til Finansiell Stabilitet, vil



rekrutteringsvirksomheden være dataansvarlig for behandlingen af oplysningerne.

### Indhold:

Når der ansøges om et job hos Finansiell Stabilitet, er ansøgningen udelukkende tilgængelig for de betroede medarbejdere, der forestår ansættelsesprocessen, samt for afdelingschefen inden for det arbejdsområde i Finansiell Stabilitet, der ønsker at besætte en stilling. Hvis ansøgningen sendes uopfordret, vurderer HR i samarbejde med den relevante direktør eller afdelingschef om der er grundlag for et muligt samarbejde med kandidaten.

### Kategorier af personoplysninger:

Finansiell Stabilitet behandler følgende kategorier af personoplysninger (opgivet af jobansøger):

#### 1. Almindelige personoplysninger:

- Navn, adresse, e-mail, telefonnummer
- Alder
- Civilstand
- Fødested
- Eksamensresultater/uddannelsesforhold
- Foto
- Tjenesteattester/referencer
- Oplysninger fra rekrutteringsvirksomheder, herunder testresultater
- Cpr. nr. i det omfang ansøgeren vælger at oplyse dette i ansøgningen
- Øvrige af jobansøgeren afgivne oplysninger, evt. links til ansøgers profil på sociale medier, f.eks. LinkedIn

#### 2. Følsomme personoplysninger:

- Ingen

#### 3. Personoplysninger om strafbare forhold:

- Ingen

### Kilder:

Oplysninger om ansøger indhentes fra

- ansøger via ansøgningsprocessen
- referencer fra tidligere ansættelsesforhold
- rekrutteringsvirksomheder

### Behandlingsgrundlag:

Finansiell Stabilitet behandler ansøgers personoplysninger på følgende grundlag:

- a. Artikel 6.1.a (samtykke)
- b. Artikel 6.1.b (nødvendig af hensyn til opfyldelse og/eller indgåelse af en kontrakt, som ansøger er, henholdsvis bliver part i).



- c. Artikel 6.1.f (Finansiell Stabilitet har en legitim interesse i at udvælge den rette ansøger til en stilling, herunder at kunne fastslå, om der er ledige stillinger, hvis ansøgningen sendes uopfordret. Ansøgningen sendes i øvrigt på ansøgers eget initiativ).

**Modtagere:**

Som følge af Finansiell Stabilitets IT-mæssige setup deles ansøgerens personoplysninger - ud fra en persondatarelig betragtning - med Finansiell Stabilitets databehandlere, BEC (Bankernes Edb Central) og Tieto Norway AS.

**Opbevaring af persondata:**

Personoplysninger om ansøgere, der ansættes, opbevares af dokumentationshensyn under hele ansættelsen og 5 år efter fratredelse.

Personoplysninger om ansøgere, der afslås, opbevares i 6 måneder efter afslaget.

Personoplysninger vedrørende uanmodede ansøgninger slettes straks efter Finansiell Stabilitet har behandlet ansøgningen medmindre ansøger konkret har givet samtykke til en specifik opbevaringsperiode.

**Ansøgers rettigheder:**

Ansøger har følgende rettigheder:

- Ansøger har ret til at anmode om indsigt, berigtigelse eller sletning af ansøgers personoplysninger.
- Ansøger har også ret til at modsætte sig behandlingen af sine personoplysninger og få behandlingen af sine personoplysninger begrænset.
- Hvis behandlingen af ansøgers personoplysninger er baseret på ansøgers samtykke, har ansøger ret til at tilbagekalde samtykket til enhver tid. Tilbagekaldelsen vil ikke have betydning for lovligheden af behandlingen foretaget inden tilbagekaldelse af samtykket.
- Ansøger har ret til at modtage de personoplysninger, som ansøger selv har afgivet, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format (dataportabilitet).
- Ansøger kan altid indgive en klage til Datatilsynet.

Ansøger kan gøre brug af sine rettigheder ved at sende en mail til DPO@fs.dk.

Der kan være betingelser eller begrænsninger til disse rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at ansøger f.eks. har ret til dataportabilitet i det konkrete tilfælde - dette afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne.

**Konsekvenser ved behandlingen:**

Behandlingen af personoplysninger, der foretages efter privatlivspolitikken, sker alene af hensyn til at sikre en visitering og udvælgelse af den rette jobansøger til en stilling, eller hvis ansøger sender en uopfordret jobansøgning, til at afdække, om Finansiell Stabilitet har en ledig stilling.

Følgelig kan behandlingen have den negative konsekvens, at ansøger får afslag på sin ansøgning.



Godkendt:

---

Marianne Simonsen  
Direktør, Jura og Kredit