



Privatlivspolitik for jobansøgere i Finansiel Stabilitet

Ansvarlig afdeling:	HR-afdelingen	Godkendt af:	Marianne Simonsen
Godkendt:	September 2022	Revideres senest:	September 2023
Udarbejdet af:	Line Koefoed Andersen/Merete Hjetting		

Lovgrundlag

- Persondataforordningen - Europa- Parlamentets og Rådets Forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse).
- Databeskyttelsesloven - lov om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger.

Omfattede personer

HR- afdelingen samt afdelingschefen inden for det arbejdsområde i Finansiel Stabilitet, hvor en stilling skal besættes, eller hvor det skal afklares, om der er en ledig stilling.

Formål

Privatlivspolitikken fastlægger de overordnede principper for Finansiel Stabilitets behandling af personoplysninger i forbindelse med en ansættelsesprocedure. Privatlivspolitikken omfatter uopfordrede ansøgninger samt de ansøgninger, som Finansiel Stabilitet modtager på baggrund af et opslået stillingsopslag. Ved en ansættelsesprocedure hvor Finansiel Stabilitet samarbejder med en rekrutteringsvirksomhed, er rekrutteringsvirksomheden dataansvarlig for behandling af ansøgers data og den pågældende rekrutteringsvirksomheds egen privatlivspolitik gælder, indtil data overgives til Finansiel Stabilitet.

Privatlivspolitikken informerer om, hvordan Finansiel Stabilitet indsamler og bruger personoplysninger i rekrutteringssammenhæng.

Behandling af personoplysninger efter denne privatlivspolitik har til formål at sikre en visitering og udvælgelse af den rette jobansøger til en stilling. Hvis en ansøger sender en uopfordret jobansøgning, vil behandlingen dog i første omgang have til formål at afklare, om Finansiel Stabilitet har en ledig stilling.

Dataansvarlig

Finansiel Stabilitet er dataansvarlig og sikrer, at ansøgerens personoplysninger behandles i overensstemmelse med lovgivningen.

Hvis Finansiel Stabilitet har gjort brug af en rekrutteringsvirksomhed i forbindelse med ansættelsesprocessen, vil Finansiel Stabilitet først begynde behandlingen af ansøgerens oplysninger, når ansøgerens navn og oplysninger videregives til Finansiel Stabilitet.

Finansiel Stabilitet vil derefter være dataansvarlig for behandlingen af oplysningerne.

Indtil videregivelse af personoplysningerne til Finansiel Stabilitet, vil rekrutteringsvirksomheden være dataansvarlig for behandlingen af oplysningerne.



Indhold

Når der ansøges om et job hos Finansiel Stabilitet, er ansøgningen udelukkende tilgængelig for de betroede medarbejdere, der forestår ansættelsesprocessen, samt for afdelingschefen inden for det arbejdsområde i Finansiel Stabilitet, der ønsker at besætte en stilling. Hvis ansøgningen sendes uopfordret, vurderer HR i samarbejde med den relevante direktør eller afdelingschef om der er grundlag for et muligt samarbejde med kandidaten.

Kategorier af personoplysninger

Finansiel Stabilitet behandler følgende kategorier af personoplysninger (opgivet af jobansøger):

1. Almindelige personoplysninger:

- Navn, adresse, e-mail, telefonnummer
- Alder
- Civilstand
- Eksamensresultater/uddannelsesforhold
- Foto
- Tjenesteattester/referencer
- Oplysninger fra rekrutteringsvirksomheder, herunder testresultater
- Cpr. nr. i det omfang ansøgeren vælger at oplyse dette i ansøgningen
- Øvrige af jobansøgeren afgivne oplysninger, evt. links til ansøgers profil på sociale medier, f.eks. LinkedIn

2. Følsomme personoplysninger:

- Ingen

3. Personoplysninger om strafbare forhold:

- Ingen

Kilder

Oplysninger om ansøger indhentes fra

- ansøger via ansøgningsprocessen
- referencer fra tidligere ansættelsesforhold
- rekrutteringsvirksomheder

Behandlingsgrundlag

Finansiel Stabilitet behandler ansøgers personoplysninger på følgende grundlag:

- a. Artikel 6.1.a (samtykke)
- b. Artikel 6.1.b (nødvendig af hensyn til opfyldelse og/eller indgåelse af en kontrakt, som ansøger er, henholdsvis bliver part i).
- c. Artikel 6.1.f (Finansiel Stabilitet har en legitim interesse i at udvælge den rette ansøger til en stilling, herunder at kunne fastslå, om der er ledige stillinger, hvis ansøgningen sendes uopfordret. Ansøgningen sendes i øvrigt på ansøgers eget initiativ).
- d. Artikel 6.1.c (nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse i forbindelse med dokumentation af ansættelsesforløbet)



Modtagere

Som følge af Finansiell Stabilitets IT-mæssige setup deles ansøgerens personoplysninger – ud fra en persondataretlig betragtning – med Finansiell Stabilitets databehandler, BEC (Bankernes Edb Central).

Opbevaring af persondata

Personoplysninger om ansøgere, der ansættes, opbevares af dokumentationshensyn under hele ansættelsen og 5 år efter fratrædelse.

Personoplysninger om ansøgere, der afslås, opbevares i 6 måneder efter afslaget.

Personoplysninger vedrørende uanmodede ansøgninger slettes straks efter Finansiell Stabilitet har behandlet ansøgningen medmindre ansøger konkret har givet samtykke til en specifik opbevaringsperiode.

Ansøgers rettigheder

Ansøger har følgende rettigheder:

- Ansøger har ret til at anmode om indsigt, berigtigelse eller sletning af ansøgers personoplysninger.
- Ansøger har også ret til at modsætte sig behandlingen af sine personoplysninger og få behandlingen af sine personoplysninger begrænset.
- Hvis behandlingen af ansøgers personoplysninger er baseret på ansøgers samtykke, har ansøger ret til at tilbagekalde samtykket til enhver tid. Tilbagekaldelsen vil ikke have betydning for lovligheden af behandlingen foretaget inden tilbagekaldelse af samtykket.
- Ansøger har ret til at modtage de personoplysninger, som ansøger selv har afgivet, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format (dataportabilitet).
- Ansøger kan altid indgive en klage til Datatilsynet.

Ansøger kan gøre brug af sine rettigheder ved at sende en mail til DPO@fs.dk.

Der kan være betingelser eller begrænsninger til disse rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at ansøger f.eks. har ret til dataportabilitet i det konkrete tilfælde – dette afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne.

Konsekvenser ved behandlingen

Behandlingen af personoplysninger, der foretages efter privatlivspolitikken, sker alene af hensyn til at sikre en visitering og udvælgelse af den rette jobansøger til en stilling, eller hvis ansøger sender en uopfordret jobansøgning, til at afdække, om Finansiell Stabilitet har en ledig stilling.



Følgelig kan behandlingen have den negative konsekvens, at ansøger får afslag på sin ansøgning.

Underskrift

/ 2022

Marianne Simonsen
Direktør, Jura og Kredit